



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง (งานการเจ้าหน้าที่) โทร. ๐-๓๔๗๕-๓๙๒๗-๘.....

ที่..... สส. ๗๒๒๐๑/๒๐๓..... วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง และวัดโคกเกตุบุญญศิริ เพื่อส่งเสริมและให้ความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดี จิตสาธารณะ ปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการโครงการดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายจริงในการดำเนินโครงการฯ ตามรายการดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๙๕๐ บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร (เจ้าหน้าที่ของรัฐ)	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (มิใช่เจ้าหน้าที่ของรัฐ)	เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
๔. ค่ายานพาหนะวิทยากร	เป็นเงิน ๓๐๐ บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท
๖. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน ๓,๐๘๐ บาท
๗. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	เป็นเงิน ๑,๔๗๒ บาท
๘. ค่าจัดทำประกาศนียบัตร	เป็นเงิน ๓,๖๔๐ บาท
๙. ค่ากรอบใส่ประกาศนียบัตร	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘,๗๙๒.- บาท

โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๒ คน ซึ่งการดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์

### ๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวัน นับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

**๓. ข้อพิจารณา**

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงขอรายงานการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามรายงานที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

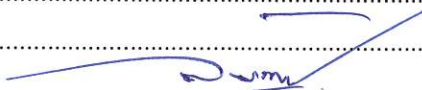
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางนริศรา จันทร์ชูศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

**ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง**



(นางสาวโฉมศรี นิลเล็ก)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

**ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง**



(นางสาวระวีวรรณ ประพุดติกิจ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

**ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง**

ว่าที่พันตรี




(จิววัฒน์ อินทะแสน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

**คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง**

- ทราบ .....



(นายตรุฒ ยังวัฒนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

ภาพการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม  
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบพังกงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บรรยายเรื่องมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และผลประโยชน์ทับซ้อน และคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน (โดย นายธนวัฒน์ มะแมนเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจังหวัดสมุทรสงคราม)



- บรรยายเรื่องมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และผลประโยชน์ทับซ้อน และคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน (โดย นายธนวัฒน์ มะแมนเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจังหวัดสมุทรสงคราม)



- บรรยายเรื่อง หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานอันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน (โดยพระวิฑูรย์กร พระมหาฉัตรชัย อภิชล ประเรียนธรรม ๙ ประโยค เลขานุการเจ้าคณะจังหวัดสมุทรสงคราม )



- พิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม



- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม เพื่อปลูกจิตสำนึกการเสียสละ จิตสาธารณะ ความสามัคคี และยึดประโยชน์ส่วนรวม โดยร่วมกันทำความสะอาดห้องน้ำวัดโคกเกตบุญญศิริ





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง (งานกรรมาธิการเจ้าหน้าที่) โทร. ๐-๓๔๗๕-๓๙๒๗-๘  
ที่ สส ๗๒๒๐๑/๑๑๖ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ได้รับอนุมัติข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะ ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมี ความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนด มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การ...



องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญ เป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริหารสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในระดับท้องถิ่น ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนตามนโยบายรัฐบาล ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก เป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง และวัดโคกเกตุบุญญศิริ

### ๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

### ๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้เป็นคนดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศ นำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดแนบท้ายบันทึกข้อความนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

*Abidin*

(นางนริศรา จันทร์ชูศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง




(นางสาวโฉมศรี นิลเล็ก)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

ความเห็น...


ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

.....  
.....

  
(นางสาวระวีวรรณ ประพุดติกิจ)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

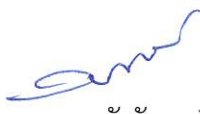
ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

.....  
.....

ว่าที่พันตรี   
(จिरวัฒน์ อินทะแสน)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

- อนุมัติ /ดำเนินการตามที่เสนอ .....
- ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

  
(นายตรุฒ ยังวัฒนา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

**โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม**  
**สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล**  
**ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม**

---

**๑. หลักการและเหตุผล**

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน  
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์  
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้  
- มีการตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน  
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม  
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา  
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้  
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพรงพาง ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญเป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริหารสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในระดับท้องถิ่น ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนตามนโยบายรัฐบาล ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก เป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพรงพาง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้เป็นคนดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศ นำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม

๓. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน และการพัฒนาท้องถิ่น

๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี จิตสาธารณะ และปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๕. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลทั้งภายในและภายนอกให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

## ๓. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

## ๔. สถานที่ดำเนินการ

- อาคารเฉลิมพระเกียรติ องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง
- วัดโคกเกตุบุญญศิริ

## ๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการฯ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการฯ
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. ประชุมคณะทำงานเพื่อมอบหมายงานในแต่ละส่วนให้ชัดเจน
๔. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง /ติดต่อประสานงานกับวิทยากรผู้ให้ความรู้
๕. ดำเนินการตามโครงการ
๖. ประเมินผลโครงการโดยจัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ
๗. ติดตามรายงานผลการดำเนินการโครงการฯ

## ๖. กลุ่มเป้าหมาย

- |  |             |
|--|-------------|
| - คณะผู้บริหาร                                 | จำนวน ๔ คน  |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล               | จำนวน ๙ คน  |
| - พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | จำนวน ๓๑ คน |
|  | รวม ๔๔ คน   |

๗. ผู้รับผิดชอบ...

## ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

## ๘. งบประมาณ

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท ตามรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการนี้

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งตรง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติและประชาชน

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ได้สร้างจิตสำนึกที่ดี มีจิตสาธารณะ และปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๕. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

## ๙. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน ผ่านการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

ลงชื่อ

(นางนริศรา จันทร์ชูศรี)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นางสาวโฉมศรี นิลเล็ก)

ผู้พิจารณาโครงการ

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

ลงชื่อ

(นางสาวระวีวรรณ ประพฤติกิจ)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

ผู้พิจารณาโครงการ

ลงชื่อ ว่าที่ พ.ต.

(จिरวัฒน์ อินทะแสน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นายตรุฒ ยิงวัฒนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

ผู้อนุมัติโครงการ

รายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม  
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๒ เมตร ยาว ๒.๕๐ เมตร	เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร (เจ้าหน้าที่ของรัฐ) ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (มิใช่เจ้าหน้าที่ของรัฐ) ๒ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
๔. ค่ายานพาหนะวิทยากร	เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
- สำหรับผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๔๔ คน	เป็นเงิน ๓,๐๘๐ บาท
- สำหรับวิทยากร จำนวน ๑ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ คน	เป็นเงิน ๗๐ บาท
๕. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท	
จำนวน ๔๔ คน	เป็นเงิน ๓,๐๘๐ บาท
๖. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	
- ปากกา จำนวน ๔ โหล	เป็นเงิน ๔๘๐ บาท
- สมุด จำนวน ๔ โหล	เป็นเงิน ๔๘๐ บาท
- แฟ้มใส่เอกสาร จำนวน ๔ โหล	เป็นเงิน ๔๘๐ บาท
๗. ค่าจัดทำประกาศนียบัตร ใบละ ๗๐ บาท จำนวน ๕๒ ใบ	เป็นเงิน ๓,๖๔๐ บาท
๘. ค่ากรอบใส่ประกาศนียบัตร จำนวน ๘ อันๆละ ๒๕๐ บาท	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

รายการทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๑๑๐.- บาท

absch .

(นางนริศรา จันทร์ชูศรี)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



**กำหนดการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม**  
**สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม**

เวลา	รายละเอียด
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดโครงการ โดย นายจรูญ ยิ่งวัฒนา นายองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง กล่าวรายงานโครงการ โดย นางสาวโสมศรี นิลเล็ก หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	- บรรยายเรื่อง มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลประโยชน์ทับซ้อน และคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน (โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดสมุทรสงคราม)
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยายเรื่อง (ต่อ) มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลประโยชน์ทับซ้อน และคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน (โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดสมุทรสงคราม)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- บรรยายเรื่อง หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความสามัคคี ประองดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานอันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน (โดยพระวิทยากร พระมหาฉัตรชัย อภิชาล ประเรียนธรรม ๙ ประโยค เลขานุการเจ้าคณะจังหวัด สมุทรสงคราม )
๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.	- พิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๑๕.๑๕ - ๑๕.๓๐ น.	- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม เพื่อปลูกจิตสำนึกการเสียสละ จิตสาธารณะ ความสามัคคี และยึดประโยชน์ส่วนรวม โดยร่วมกันทำความสะอาดห้องน้ำวัดโคกเกตุบุญญศิริ
๑๖.๔๕ น	- พิธีปิดโครงการ

หมายเหตุ กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ  
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม  
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ  
องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และนำผลสำรวจมาปรับปรุงแก้ไขงานให้มีคุณภาพสอดคล้องความต้องการของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจเป็นเครื่องมือในการสำรวจ แบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ
- ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

ในการประเมินความพึงพอใจกลุ่มเป้าหมายของการประเมินครั้งนี้ คือ สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน และได้ตอบกลับ ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และในการสรุปผลแบบประเมินมีเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินในแต่ละระดับโดยใช้ค่าคะแนนเฉลี่ยของผลคะแนนเป็นตัวชี้วัดตามเกณฑ์ในการวิเคราะห์ ระดับความพึงพอใจ ๕ ระดับ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๔.๕๑ - ๕.๐๐	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
๓.๕๑ - ๔.๕๐	ระดับความพึงพอใจมาก
๒.๕๑ - ๓.๕๐	ระดับความพึงพอใจปานกลาง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	ระดับความพึงพอใจน้อย
ต่ำกว่า ๑.๕๐	ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

ผลการประเมินความพึงพอใจการดำเนินโครงการฯ

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบประเมินสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๔๔ ชุด แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละแยกตามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>๑. เพศ</b>		
ชาย	๒๓	๕๒.๒๗
หญิง	๒๑	๔๗.๗๓
<b>๒. อายุ</b>		
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๔	๙.๐๙
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๖	๓๖.๓๖
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๑	๒๕.๐๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๑	๒๕.๐๐
๖๐ ปี ขึ้นไป	๒	๔.๕๕
<b>๓. วุฒิการศึกษา</b>		
ประถมศึกษา	๒	๔.๕๕
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑	๒.๒๗
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๕	๑๑.๓๖
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๘	๑๘.๑๘
ปริญญาตรี	๒๖	๕๙.๐๙
สูงกว่าปริญญาตรี	๒	๔.๕๕
อื่นๆ	๐	๐.๐๐
<b>๔. ตำแหน่ง*</b>		
ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๔.๕๕
สมาชิกสภาท้องถิ่น	๗	๑๕.๙๑
ข้าราชการท้องถิ่น	๑๔	๓๑.๘๒
พนักงานจ้าง	๒๑	๔๗.๗๓
คนงานทั่วไป	๐	๐.๐๐
อื่นๆ	๐	๐.๐๐

\* ในแบบประเมินความพึงพอใจเป็น ๔. อาชีพ

จากตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่เป็นเพศชายคิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๗ และเพศหญิง ๔๗.๗๓ อายุของผู้เข้าร่วมส่วนใหญ่อยู่ในช่วง ๓๑ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๖ รองลงมาอยู่ในช่วง ๔๑ - ๕๐ ปี, ๕๑ - ๖๐ ปี, ต่ำกว่า ๓๐ ปี และ ๖๐ ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐, ๒๕.๐๐, ๙.๐๙, ๔.๕๕ ตามลำดับ วุฒิการศึกษาส่วนมากมีระดับการศึกษาปริญญาตรีคิดเป็นร้อยละ ๕๙.๐๙ รองลงมาเป็นอนุปริญญาหรือเทียบเท่า ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ประถมศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี มัธยมศึกษาตอนต้น และอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๘, ๑๑.๓๖, ๔.๕๕,

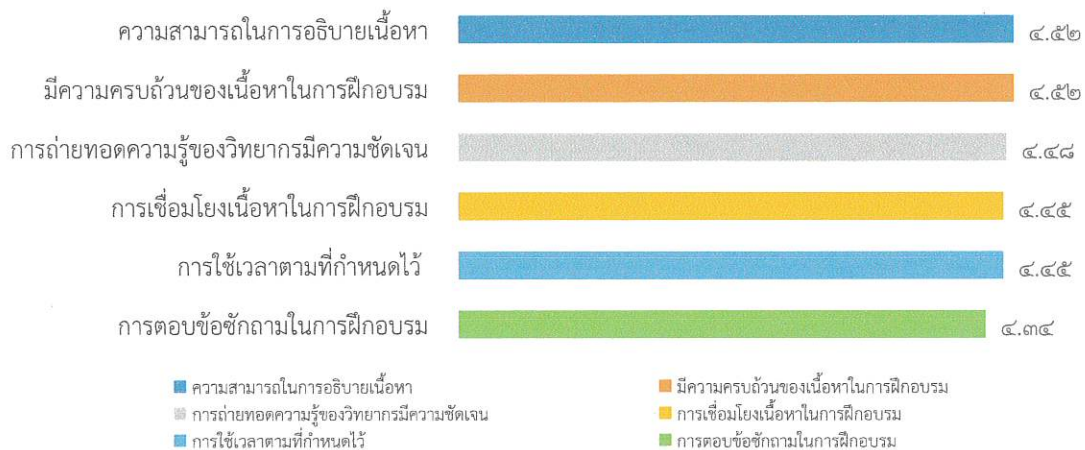
๔.๕๕, ๒.๒๗, ๐.๐๐ ตามลำดับ ในการจัดโครงการฯ ครั้งนี้ผู้เข้าร่วมส่วนใหญ่มีตำแหน่งเป็นพนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗๓ รองลงมาเป็นข้าราชการท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คนงานทั่วไป และอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๒, ๑๕.๙๑, ๔.๕๕, ๐.๐๐, ๐.๐๐ ตามลำดับ

## ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

ตารางที่ ๒ ด้านความพึงพอใจด้านวิทยากร

ประเด็นความคิดเห็น	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๔๘	๘๙.๕๕	พึงพอใจมาก
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๕๒	๙๐.๔๕	พึงพอใจมากที่สุด
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๔๕	๘๙.๐๙	พึงพอใจมาก
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๕๒	๙๐.๔๕	พึงพอใจมากที่สุด
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔.๔๕	๘๙.๐๙	พึงพอใจมาก
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔.๓๔	๘๖.๘๒	พึงพอใจมาก
โดยรวม	๔.๔๖	๘๙.๒๔	พึงพอใจมาก

แผนภูมิแสดงค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ เรียงลำดับจากมากไปน้อย  
ด้านวิทยากรฝึกอบรมฯ ณ บ้านอัมพวา รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดสมุทรสงคราม

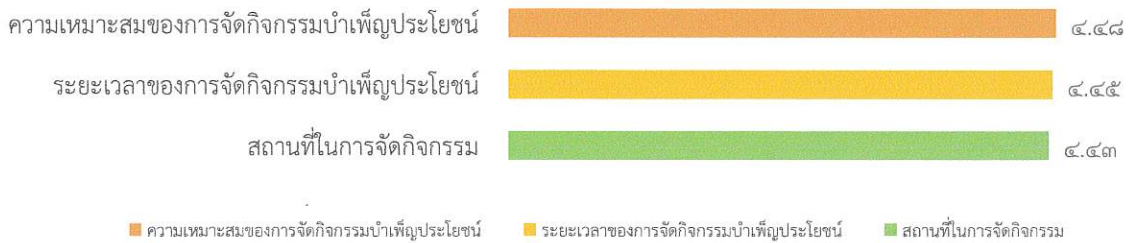


จากตารางที่ ๒ และแผนภูมิ แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในด้านวิทยากรที่ฝึกอบรมฯ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ ร้อยละ ๘๙.๒๔ โดยเรียงลำดับความพึงพอใจจากมากไปน้อย ดังนี้ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ ร้อยละ ๙๐.๔๕ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรมมีค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ ร้อยละ ๙๐.๔๕ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจนมีค่าเฉลี่ย ๔.๔๘ ร้อยละ ๘๙.๕๕ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรมมีค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ ร้อยละ ๘๙.๐๙ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ ร้อยละ ๘๙.๐๙ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรมมีค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ ร้อยละ ๘๖.๘๒

ตารางที่ ๓ ด้านกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม

ประเด็นความคิดเห็น	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๔๘	๘๙.๕๕	พึงพอใจมาก
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๔๕	๘๙.๐๙	พึงพอใจมาก
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๔๓	๘๘.๖๔	พึงพอใจมาก
โดยรวม	๔.๔๕	๘๙.๐๙	พึงพอใจมาก

แผนภูมิแสดงค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ เรียงลำดับจากมากไปน้อย  
ด้านกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม

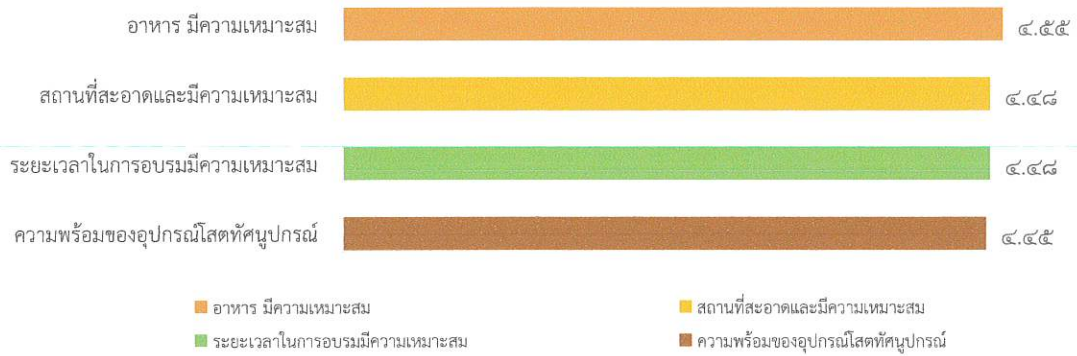


จากตารางที่ ๓ และแผนภูมิ แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในด้านการกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ ร้อยละ ๘๙.๐๙ โดยเรียงลำดับความพึงพอใจจากมากไปน้อย ดังนี้ ความเหมาะสมของการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๑ ร้อยละ ๘๖.๑๓ ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ ร้อยละ ๘๕.๐๙ สถานที่ในการจัดกิจกรรมมีค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ ร้อยละ ๘๔.๓๙

ตารางที่ ๔ ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

ประเด็นความคิดเห็น	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔.๔๘	๘๙.๕๕	พึงพอใจมาก
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔.๔๕	๘๙.๐๙	พึงพอใจมาก
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๔.๔๘	๘๙.๕๕	พึงพอใจมาก
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๔.๕๕	๙๐.๙๑	พึงพอใจมากที่สุด
โดยรวม	๔.๔๙	๘๙.๗๗	พึงพอใจมาก

แผนภูมิแสดงค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ เรียงลำดับจากมากไปน้อย  
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

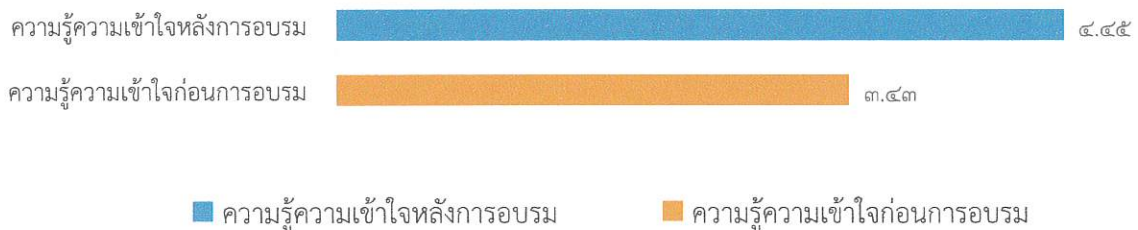


จากตารางที่ ๔ และแผนภูมิ แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ ร้อยละ ๘๙.๗๗ โดยเรียงลำดับความพึงพอใจจากมากไปน้อย ดังนี้ อาหาร มีความเหมาะสมมีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ ร้อยละ ๙๐.๙๑ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสมมีค่าเฉลี่ย ๔.๔๘ ร้อยละ ๘๙.๕๕ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสมมีค่าเฉลี่ย ๔.๔๘ ร้อยละ ๘๙.๕๕ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ ร้อยละ ๘๙.๐๙

ตารางที่ ๕ ด้านความรู้ความเข้าใจ

ประเด็นความคิดเห็น	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
๑. ความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม	๓.๔๓	๖๘.๖๔	พึงพอใจปานกลาง
๒. ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม	๔.๔๕	๘๙.๐๙	พึงพอใจมาก
โดยรวม	๓.๙๔	๗๘.๘๖	พึงพอใจมาก

แผนภูมิแสดงค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ เรียงลำดับจากมากไปน้อย  
ด้านความรู้ความเข้าใจ

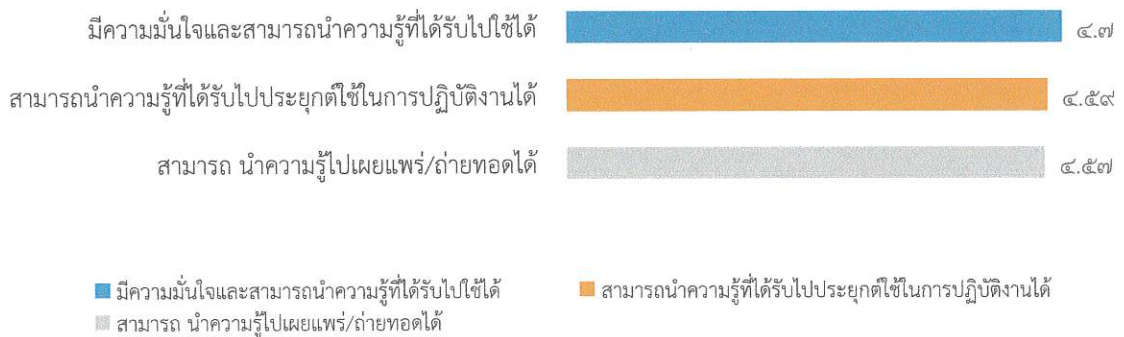


จากตารางที่ ๕ และแผนภูมิ แสดงให้เห็นว่า ด้านความรู้ความเข้าใจ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก มีค่าเฉลี่ย ๓.๙๔ ร้อยละ ๗๘.๘๖ โดยเรียงลำดับความพึงพอใจจากมากไปน้อย ดังนี้ ความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรมมีค่าเฉลี่ย ๓.๔๓ ร้อยละ ๖๘.๖๔ และความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมมีค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ ร้อยละ ๘๕.๐๙

ตารางที่ ๖ ด้านการนำความรู้ไปใช้

ประเด็นความคิดเห็น	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๗๐	๙๔.๐๙	พึงพอใจมากที่สุด
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔.๕๗	๙๑.๓๖	พึงพอใจมากที่สุด
๓. สามารถ นำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๕๙	๙๑.๘๒	พึงพอใจมากที่สุด
โดยรวม	๔.๖๒	๙๒.๔๒	พึงพอใจมากที่สุด

แผนภูมิแสดงค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ เรียงลำดับจากมากไปน้อย ด้านความรู้ความเข้าใจ



จากตารางที่ ๖ และแผนภูมิ แสดงให้เห็นว่า ด้านการนำความรู้ไปใช้ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๒ ร้อยละ ๙๒.๔๒ โดยเรียงลำดับความพึงพอใจจากมากไปน้อย ดังนี้ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ ร้อยละ ๙๑.๓๖ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ ร้อยละ ๙๑.๘๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ ร้อยละ ๙๔.๐๙

### ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๓.๑ ควรมีการจัดอบรมครั้งต่อไป

๓.๒ ได้รับความรู้จากการบรรยายมาก และวิทยากรบรรยายดี